


POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY pracowników NUTRICIA Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o.


„0 wypadków jest możliwe w pracy i w domu”

Nasi pracownicy i współpracownicy są dla nas największą wartością, dlatego zobowiązujemy się tworzyć w organizacji takie warunki pracy, które są w zgodzie z najlepszymi praktykami, strategiami i systemami obowiązującymi w firmie, dbając o bezpieczeństwo, zdrowie, poszanowanie wszystkich zatrudnionych osób, jak i przedstawicieli firm z nami współpracujących.

W myśl zasady, że każdemu wypadkowi można zapobiec i zero wypadków jest możliwe, a zdrowie i bezpieczeństwo pracy stanowią podstawę wszystkich decyzji podejmowanych w firmie my – Pracownicy NUTRICIA Zakłady Produkcyjne w Opolu, jako część Grupy DANONE, przyjmujemy do realizacji poniższe założenia Polityki, którą przy współpracy z Zarządem opracowaliśmy. Uważamy, że każdy Pracownik jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo własne, współpracowników, kontrahentów przebywających na terenie firmy i dlatego zobowiązujemy się do:

- 
1. zapobiegania wypadkom, urazom w pracy jak i w domu, zapobiegania chorobom zawodowym,
 2. przestrzegania prawa, wymagań koncernu i własnych w obszarze BHP, 3 zasad kardynalnych, 3 zasad LOTO, 5 głównych zasad bezpieczeństwa WISE,
 3. ciągłego doskonalenia w obszarze bezpieczeństwa, zdrowia i higieny pracy,
 4. promowania zasad bezpiecznej pracy i profilaktyki zdrowotnej wśród naszych pracowników, kontrahentów i gości,
 5. współdziałania w realizacji strategii społecznej odpowiedzialności biznesu, która uwzględnia społeczne, etyczne, zdrowotne oraz ekologiczne aspekty naszej działalności,
 6. prowadzenia sprawnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie BHP i ochrony zdrowia.

Powyższe punkty realizujemy przez proaktywne działanie oraz budowanie kultury zdrowia i bezpieczeństwa, co oznacza dla nas:

- 
1. podejście systemowe i zaangażowanie wszystkich pracowników i kontrahentów w działania realizujące cele zakładu w obszarach bezpieczeństwa, higieny pracy i społecznej odpowiedzialności biznesu,
 2. weryfikację analiz ryzyka zawodowego i podejmowanie odpowiednich działań korygujących,
 3. szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i cykliczne spotkania BHP podnoszące poziom kwalifikacji i świadomości pracowników oraz kontrahentów naszej firmy,
 4. zgłaszanie wypadków i potencjalnych zagrożeń,
 5. zmniejszanie uciążliwości pracy i poprawę ergonomii a w szczególności obniżenie poziomu hałasu,
 6. zarządzanie kwestiami zdrowia i dobrego samopoczucia, stałą opieką medyczną oraz realizację programów prozdrowotnych mających wpływ na bezpieczeństwo pracy,
 7. widoczne zaangażowanie Kierownictwa w działania i promocję bezpieczeństwa w firmie i poza nią,
 8. wdrażanie i wymianę dobrych praktyk między Danone, kontrahentami i organizacjami zewnętrznymi,
 9. szukanie inspiracji i bycie inspiracją w zakresie realizacji treści Polityki.

Każdy z nas zobowiązany jest do tego, aby reagować na łamanie wyżej wymienionych zasad oraz dzielić się dobrymi praktykami w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

Przestrzeganie Polityki jest warunkiem zatrudnienia i współpracy z partnerami biznesowymi (także z kontrahentami), oraz jest na równi ważne z bezpieczeństwem i jakością produkowanych wyrobów, ekonomicznymi wynikami naszej działalności oraz poziomem satysfakcji naszych Klientów.

Pracownicy biorą pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo swoje, i innych osób przebywających na terenie naszego Zakładu. Politykę opracowaliśmy w zgodzie z Polityką Jakości oraz innymi systemami obowiązującymi w firmie. Zadbaliśmy, aby jej treść była powszechnie znana i dla wszystkich dostępna.

Opole, 02-04-2012

Dyrektor Zakładu:

Zespół Zarządzający: